

'16

'18

PORT- FOLIO

GRAPHIC DESIGN

FRONTEND ENGINEERING

ILLUSTRATION

UI DESIGN

Author

HIROMITSU ISHIBASHI

Soft Skills

Adobe Photoshop
Adobe Illustrator
Adobe XD
etc..

Programing Skills

HTML / CSS
Javascript
Actionscript
wordpress

Interests

Football
Family
Game&Movie

Profile

HIROMITSU ISHIBASHI
age 40

Career



Login

マネジャーになったら、まずはコレ

マネスタ

ログインID

パスワード

ログイン

次回から自動ログインする

※オートログインをしたまま端末を紛失した場合、紛失した人が端末内のデータを閲覧できてしまう恐れがあります。

[パスワードを忘れた方はこちら](#)
[お問い合わせはこちら](#)

Home

ホーム トライ みんなの経験 お知らせ その他

テーマを学ぶ

テーマ1 仕事を任せて動かす

はじめる >

2/4 修業期間: 2017/2/10 ~ 2週間

テーマ2 メンバーの成長を促す 2017/8/21 ~

テーマ3 職場運営の土台を固める 2017/9/7 ~

職場でトライしたことをチェックしよう!

NEW トライをチェックする!

みんなの経験 もっとみる

想像と違ったこと

おいもさん 製造業・営業 3日前
勇気を振り絞って、声をかけてみました...

マネジメントで大事にしていること

おいもさん 製造業・営業 3日前
勇気を振り絞って、声をかけてみました...

上司からのひとこと

おいもさん 製造業・営業 3日前
勇気を振り絞って、声をかけてみました...

おいもさん 製造業・営業 3日前
勇気を振り絞って、声をかけてみました...

RECRUIT
(C) Recruit Management Solutions Co.,Ltd. All Rights Reserved

Learning

ホーム トライ みんなの経験 お知らせ その他

< ケース③ 1/16

リーダーシップを高めるには?

今回は、リーダーシップの意味と、それを高めるための方法について考えてみましょう。

以下は、3人のマネジャーについて、各々の特徴を記載しています。内容を読んで、自分がメンバーだったら最も「ついていきたい」と思えるマネジャーを、メンバーの気持ちになって1人選んでください。

一覧へ 次へ

RECRUIT
(C) Recruit Management Solutions Co.,Ltd. All Rights Reserved

popup

ホーム トライ みんなの経験 お知らせ その他

達成 xメモ

7/8 (月)

「最近調子はどう?」と声をかける

難易度 ★☆☆ 目標 2回

「最近調子はどう?」と声をかける

難易度 ★☆☆ 目標 2回

「最近調子はどう?」と声をかける

難易度 ★☆☆ 目標 2回

閉じる

Question

ホーム トライ みんなの経験 お知らせ その他

みんなの経験

想像と違ったこと

メンバー時代に想像していたのと、実際にマネジャーになるのでは大違い。マネジャーになってみて、ここは想像していたのと違う、これは正直驚いたということがあったのではないのでしょうか? ぜひ、他のマネジャーのみなさんと共有してみましょう。

Q マネジャーになってみて、「想像していたのと違った・驚いた」ことはありますか?

自由にお書きください

戻る 回答する

RECRUIT
(C) Recruit Management Solutions Co.,Ltd. All Rights Reserved

popup

ホーム トライ みんなの経験 お知らせ その他

このトライについて

メンバーにとっての意味やメリットを言葉にしてみる

難易度 ★☆☆ 目標 2回

テーマ 仕事を任せて動かす

ケース 仕事を任せるのは難しい

エッセンス チャレンジしがいのある仕事を任せる

ケースに戻って項目を変更する

閉じる

Try

ホーム トライ みんなの経験 お知らせ その他

テーマ1 仕事を任せて動かす

トライ 履歴

「最近調子はどう?」と声をかける

難易度 ★☆☆ 目標 2回

メンバーにとっての意味やメリットを言葉にしてみる

難易度 ★☆☆ 目標 2回

「最近調子はどう?」と声をかける

難易度 ★☆☆ 目標 2回

メンバーにとっての意味やメリットを言葉にしてみる

難易度 ★☆☆ 目標 2回

「最近調子はどう?」と声をかける

難易度 ★☆☆ 目標 2回

メンバーにとっての意味やメリットを言葉にしてみる

難易度 ★☆☆ 目標 2回

Character

役割 | サービス企画フェーズから参画、wireframeなどの上流工程、デザイン全般、フロントエンド (HTML,CSS,Angular4)、イラスト

LP

マネスタ モバイル伴走型研修サービス

新任マネジャー これこそご提供

立上げの仕組み

資料をダウンロード



新任マネジャー立ち上げの仕組み

マネスタ

新任マネジャーが必ず分かる「壁」を共に乗り越える伴走者です。

壁って!?

研修受講後、多くの新任マネジャーが感じる壁が3つあります。これを乗り越える必要があります。マネスタでは、それぞれ3つのテーマで解説します。



共に乗り越える

マネスタは、壁の3つを段階的に克服し、乗り越えるための仕組みを提供します。

壁がわからず

壁がわからず

失敗

壁がわかる

壁がわかる

成功

3つのポイント

マネスタは新任マネジャーが必ず知るべき重要なポイントとして、3つのポイントをご提供し、立ち上げを支援します。

01 良質なインプット

02 日常の職場で学ぶ

03 圧倒的な低価格

— 受講者の評価 —

トライアウト期間の感想、多くのユーザーから高い評価をいただいております。

学習の完了率

89%

職場実践につながった

79%

— 導入企業様 —











マネスタをもっと知る

サービス詳しく知る 説明会へのお申し込み

☎ 0120-878-300 受付時間 9:30～18:00 月～金 (祝日除く)

Draft







— 受講者プロフィール画面 (研修受講者) —







— 研修内容画面 (研修受講者) —







Wireframe

POINT! 壁を乗り越えるポイントは「反転学習型のトレーニング」



— 受講スケジュール —



マネスタをもっと知る

サービス詳しく知る 説明会へのお申し込み

☎ 0120-878-300 受付時間 9:30～18:00 月～金 (祝日除く)

3つの取り組み課題

01 人・組織の成長の遅れが事業成長を阻害するリスクを生む

人・組織の成長の遅れが事業成長を阻害するリスクを生みます。成長の遅れが生じると、事業の成長が停滞し、競争力低下のリスクがあります。

02 新任マネジャーが手本を見つけれず成長が遅れる

新任マネジャーは、成長の遅れが生じやすい状態にあります。手本を見つけれず成長が遅れるリスクがあります。

03 現代のビジネスパーソンには学ぶために使える時間がない

現代のビジネスパーソンは、学ぶために使える時間がない状態にあります。成長の遅れが生じ、競争力低下のリスクがあります。

そこで

マネスタでできること

CONCEPT

日常の職場で学ぶ

モバイルラーニングを活用し、日常にマネジャーの学びのサイクルを組み込む



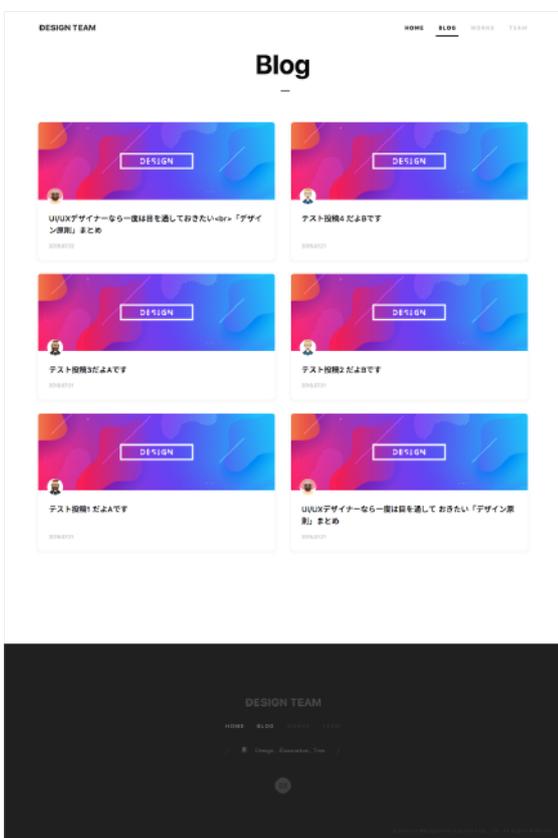
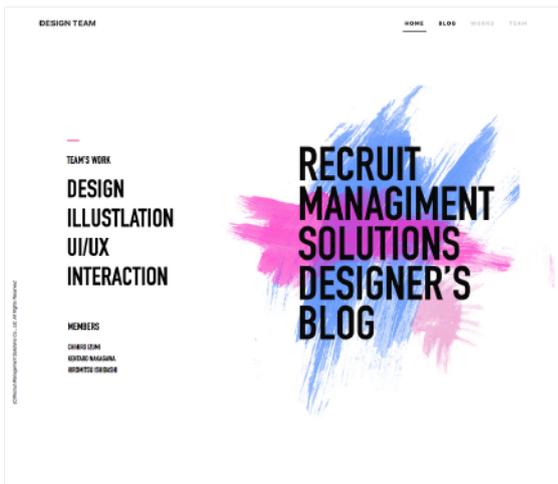
マネスタをもっと知る

サービス詳しく知る 説明会へのお申し込み

☎ 0120-878-300 受付時間 9:30～18:00 月～金 (祝日除く)



役割 サービス企画からの参画、ワイヤーからプロトタイプまでのアウトプット全般
※ MVP 製作前のフェーズ



目的 2人しかいないデザイナーの考えや仕事内容などを知ってもらうための社内向けの情報発信の場を作ること。
将来的には外部発信することで、採用を含めたプロモーション・ブランディングの場となる最初の一步。

役割 企画、デザイン、フロントエンド (HTML, CSS, Vue)、wordpress
※記事はまだ製作中

ILLUSTRATION



学びのサイクル



LOGO

SPA!



Star★

The
SCBD

Solution Consulting And Business
Development Dept



THE
SCBD



Allbum オールバム



BRIDAL ♡ FEED

ブライダル♡フィード

BRIDAL FEED
ブライダルフィード

BRIDAL Feed

BRIDAL Feed
ブライダルフィード

LP

The final design features a clean, professional layout with a blue and white color scheme. At the top, a navigation bar includes 'ホーム', '研修概要', 'サービス', 'お問い合わせ', '研修センター', '研修・研究', and '会社案内'. The main header area contains the title '対人スキル向上研修 STAR' and a sub-header '苦手な人をなくす。すぐに実践できる。' Below this, a section titled 'コミュニケーション不全によって、こんな状況が起きていませんか？' uses icons to illustrate communication issues like '多岐多岐への理解不足' and '意思伝達性の低下'. A central illustration shows a woman with a speech bubble, and a comparison between '上司' and '部下' communication styles. A 'チェック' section lists four types of communication: 01 新人と上司・先輩, 02 スタッフ同士, 03 営業とお客様, and 04 上司と部下. A 'コミュニケーション方法は相手のタイプによって決まる！' section explains that communication methods are determined by the other person's type. The bottom part of the page features a '対人スキル向上研修 STAR' section with a 'お問い合わせ' button and contact information: 'TEL 0120-878-300' and '受付時間 9:30~18:00 月~金(祝日を除く)'. The footer includes '©2018 RECRUIT' and '株式会社リクルート'.

The wireframe shows the layout of the website with placeholder text and icons. It includes a header with navigation links, a main title '対人スキル向上研修 STAR', and a sub-header '苦手な人をなくす。すぐに実践できる。'. A central section titled 'コミュニケーション不全によって、こんな状況が起きていませんか？' contains several icons representing communication problems. Below this is a '研修の特長' section with three columns of text and icons. A '研修プログラム' section features a table with columns for dates (11月, 12月, 1月, 2月, 3月, 4月, 5月, 6月, 7月, 8月) and rows for '研修内容' and '研修費用'. The bottom part of the wireframe includes a 'STAR研修をもっと知る' section with a 'お問い合わせ' button and contact information: 'TEL 0120-878-300' and '受付時間 9:30~18:00 月~金(祝日を除く)'. The footer contains '©2018 RECRUIT' and '株式会社リクルート'.

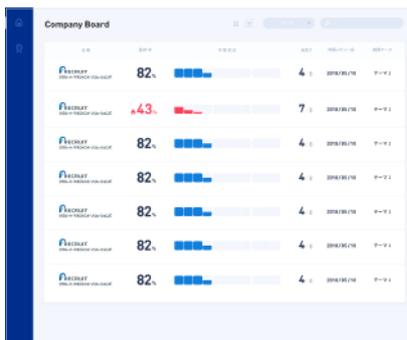
Wireframe

The wireframe shows the layout of the website with placeholder text and icons. It includes a header with navigation links, a main title '対人スキル向上研修 STAR', and a sub-header '苦手な人をなくす。すぐに実践できる。'. A central section titled 'コミュニケーション不全によって、こんな状況が起きていませんか？' contains several icons representing communication problems. Below this is a '研修の特長' section with three columns of text and icons. A '研修プログラム' section features a table with columns for dates (11月, 12月, 1月, 2月, 3月, 4月, 5月, 6月, 7月, 8月) and rows for '研修内容' and '研修費用'. The bottom part of the wireframe includes a 'STAR研修をもっと知る' section with a 'お問い合わせ' button and contact information: 'TEL 0120-878-300' and '受付時間 9:30~18:00 月~金(祝日を除く)'. The footer contains '©2018 RECRUIT' and '株式会社リクルート'.

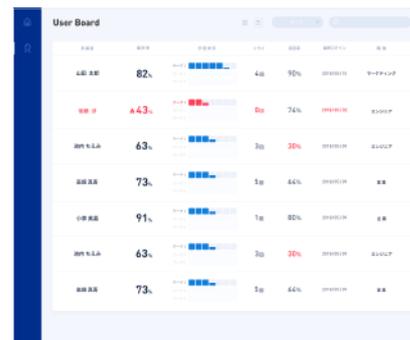
Company Board / card



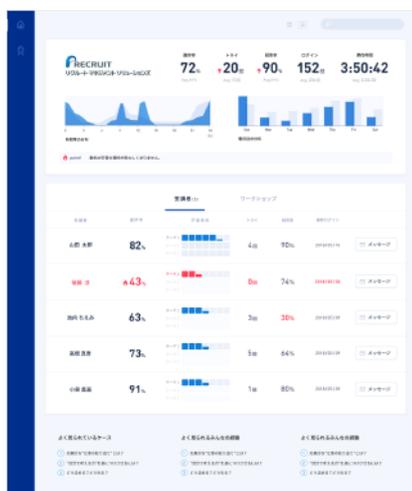
Company Board / list



User Board



User Summary



Workshop



User / Action Log



Workshop / Movie



Workshop / Log



Learning / Log



目的 次期開発予定の研修受講者の進捗管理機能および行動ログ分析機能の初期プロトタイプ。プロトタイプを通じ、UXから機能まであるべき姿を探索してみる。

役割 ダッシュボードの企画、ワイヤー、デザイン

Other

Movie 社内イベント用のムービーの製作



Mission / Vision デザインチームのMission/Visionを作成



Slide インハウスデザイナーの役割、UXについて、社内メンバーとの協働についての社内向け発表



PLATFORM
BUSSINESS.D
DESIGN.T

755

次世代トークアプリ
ナナゴゴ

芸能人とも話せる!



BRIDAL FEED

ブライダルフィード



2011-2015 WORKS

<http://portfolio.arlon.jp>

ID: guest / Pass: 1q2w3e4r

